



A.N.C.L.
ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONSULENTI DEL LAVORO
UNIONE PROVINCIALE DI MILANO

I LICENZIAMENTI E IL RUOLO DEL CONSULENTE DEL LAVORO MAGGIO 2021 EVENTO IN VIDEOCONFERENZA



PREMESSA

Perché questo corso? perché vogliamo dare un taglio differente dai soliti corsi sui licenziamenti e **mettere in evidenza il ruolo sociale del Consulente del Lavoro** che, in modo significativo, si differenzia per l'approccio che deve avere da altri professionisti dell'area giuridico amministrativa. **La professione del Consulente del Lavoro**, infatti, deve avere competenze di ampio respiro poiché è **una professione multidisciplinare e omnicomprensiva nella gestione delle risorse umane**. Il Consulente del lavoro svolge un'attività molto delicata, la sua consulenza conduce a delle scelte che hanno ricadute nella società proprio perché ha a che fare con persone e famiglie.

Il Compito del **Consulente del lavoro** non è solo quello di garantire la sopravvivenza e /o lo sviluppo dell'azienda cliente ma, in situazioni di crisi, **deve conoscere i problemi dei lavoratori e delle loro famiglie e deve attivare tutte le sue competenze per mettere in "sicurezza" i lavoratori.**



FINALITA' E RISULTATI ATTESI

E' un percorso che si pone la finalità di **trasmettere**, oltre alle corrette procedure, **il giusto approccio da tenere**: collaborativo con i sindacati in caso di licenziamenti collettivi, di supporto e sostegno ai singoli lavoratori presentando tutti i "paracaduti" che si possono mettere in atto a seguito della cessazione del rapporto di lavoro, scegliendo insieme all'interessato, ove possibile, il percorso più adatto.

Tutto ciò sarà possibile se ogni partecipante avrà la consapevolezza che **la persona deve essere messa al centro della situazione di crisi aziendale.**

Il percorso si articola in tre moduli da 8 ore ciascuno.

I LICENZIAMENTI E IL RUOLO DEL CONSULENTE DEL LAVORO



CONTENUTI

PRIMO MODULO – 8 ORE

I LICENZIAMENTI COLLETTIVI E INDIVIDUALI

- **Potere di recesso datoriale:** le fonti normative;
- **Le limitazioni del potere di recesso datoriale:** l'introduzione del concetto di giustificato motivo (soggettivo ed oggettivo);
- **Il rafforzamento delle tutele** in caso di licenziamento: la rivoluzione dello Statuto dei Lavoratori e l'evoluzione delle tutele fino al contratto a tutele crescenti;
- **Come si licenzia per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo:** la procedura disciplinare e la redazione della lettera di licenziamento;
- **Come si licenzia per giustificato motivo oggettivo:** la procedura e la redazione della lettera di licenziamento;
- Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: **quando si deve aprire la procedura di licenziamento collettivo** e quando invece si parla di licenziamenti individuali plurimi;
- **La procedura del licenziamento collettivo:** dalla lettera di avvio alla comunicazione dei licenziamenti.
- **Le procedure di componimento della lite:** tentativo obbligatorio di conciliazione, tentativo facoltativo di conciliazione, arbitrato, offerta conciliativa. Come si attivano, **come si negozia**, come e dove si formalizzano.

SECONDO MODULO – 8 ORE

LE POSSIBILI FORME DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'ESODO

- **I criteri di scelta nei licenziamenti collettivi**, le griglie di valutazione e l'ambito aziendale di riferimento. Sviluppo di un caso aziendale
- **L'incentivazione all'esodo** nell'ambito delle riduzioni di personale senza l'attivazione della procedura dei licenziamenti collettivi. Valutazioni dei pro e contro
- **L'offerta conciliativa** per i licenziamenti individuali a tutele crescenti
- **Le forme di accompagnamento alla pensione**
 - L'Isopensione, cos'è e come si attiva
 - l'Ape sociale, cos'è e come si richiede
 - l'opzione donna, cos'è e come si richiede
 - Quota 100, cos'è e quali i requisiti
 - In pensione con la NASPI
 - Il contratto di espansione, cenni


TERZO MODULO – 8 ORE

GLI ASPETTI GESTIONALI DEL LICENZIAMENTO

- **Analisi del contesto nell'ambito del quale avviene il licenziamento:**
 - la situazione aziendale e di contesto nei licenziamenti collettivi e individuali plurimi
 - le situazioni oggettive alla base dei licenziamenti individuali
 - i rapporti interpersonali pregressi nell'ambito dei licenziamenti disciplinari
- **La quantificazione degli oneri di licenziamento:** dagli impatti sull'organizzazione del lavoro alla determinazione di tutti le somme e dei relativi costi legati alla gestione del licenziamento.
- **La gestione del dipendente nel licenziamento;** come fornire le corrette informazioni rispetto a:
 - Politiche attive previste nei diversi casi di licenziamento;
 - Come accedere agli strumenti al sostegno del reddito e alle altre misure a favore dei lavoratori in uscita.
 - **Simulazione in aula di un caso pratico**

CONTATTACI

 02.58.31.72.41

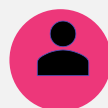
 anclupmilano@anclmilano.it

I LICENZIAMENTI E IL RUOLO DEL CONSULENTE DEL LAVORO



METODOLOGIA E SEDE

Si intende privilegiare un modello formativo che consenta azioni didattiche centrate su interazioni e feed-back. Per questo motivo E' NECESSARIO AVERE UNA TELECAMERA. Oltre all'aula, il percorso prevede il **Coaching on line individuale** rivolto al Titolare dello studio professionale che vuole rivedere processi e metodologie di lavoro, discutere in una situazione one to one con uno dei tre relatori o che vuole risolvere alcuni problemi emersi in una delle tre giornate. Le lezioni si svolgeranno presso la propria abitazione o presso il proprio luogo di lavoro



DESTINATARI

Il corso è rivolto a Consulenti del Lavoro e in generale a Responsabili degli Studi Professionali

Posti disponibili: **minimo 10 – massimo 15**



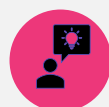
CALENDARIO E ORARIO

Durata complessiva: 24 ore in aula - a richiesta 1 ora di **Coaching**

Calendario: **27-31 Maggio – 7-11-14-17 Giugno 2021**

Tutte le lezioni si svolgeranno **dalle 14.00 alle 18.00**

L'ora di coaching verrà concordata con il singolo relatore.



VALORE AGGIUNTO: IL COACHING

Durante o al termine del percorso i partecipanti avranno un'ora a disposizione per trattare, in uno spazio dedicato e riservato, un tema specifico e di poterne trarre una visione più chiara. Il Coaching consente di trovare soluzioni utili ad un problema, mediante un confronto con uno dei tre docenti scelto in base al supporto desiderato.

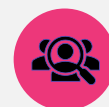


RELATORI

Laura di Nunzio – Avvocato giuslavorista

Potito di Nunzio – Consulente del Lavoro

Enrico Vannicola – Consulente del Lavoro



MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Tutti, Consulenti e non Consulenti, devono Iscrivere al seguente link

[Clicca qui per iscriversi on line](#)

Iscrizione sulla piattaforma myancl <https://ancl.it/> (solamente per i consulenti)

AGLI ISCRITTI VERRA' INVIATO IL LINK PER POTER PARTECIPARE ALL'EVENTO FORMATIVO




ATTESTATO

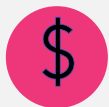
L'attestato verrà rilasciato solo a coloro che avranno frequentato il 100% delle ore. Evento per il quale è stato richiesto il riconoscimento dei crediti formativi, di cui all'autorizzazione n. 15/2015 dell'ANCL SU Nazionale. Il percorso è valido ai fini della formazione professionale continua per i Consulenti del Lavoro. **L'incontro rilascia 20 crediti.**

CONTATTACI

 **02.58.31.72.41**

 **anclupmilano@anclmilano.it**

I LICENZIAMENTI E IL RUOLO DEL CONSULENTE DEL LAVORO



QUOTA DI ISCRIZIONE

€. 452,00 Iscritti ANCL (verrà rilasciata ricevuta intestata al socio ANCL con C.F.)

€. 450,00 + IVA per i dipendenti e/o collaboratori non CdL, degli iscritti ANCL

€. 550,00 + IVA per Non iscritti ANCL

Il pagamento dovrà essere effettuato tramite bonifico bancario sul Conto Corrente intestato a

A.N.C.L. Unione Provinciale di Milano

Iban IT84Q0306909617100000001953

DISDETTA: Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro cinque giorni lavorativi antecedenti l'inizio del corso. In caso contrario verrà trattenuta l'intera quota di partecipazione ed inviato il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.


FONDOPROFESSIONI: se il partecipante è dipendente di uno Studio o Azienda iscritta a Fondoprofessioni può chiedere il rimborso dell'80% dell'imponibile. La pratica per ottenere il rimborso da parte di Fondoprofessioni deve essere predisposta tassativamente entro **8 giorni prima** dell'inizio del corso.

SPONSOR NAZIONALI



CONTATTACI

 02.58.31.72.41

 anclupmilano@anclmilano.it