



Unione Provinciale di Milano

PREMESSA E FINALITA'

Il welfare aziendale, collocandosi in parallelo con il Welfare State, si estrinseca attraverso un insieme di azioni, concessioni, facilitazioni, prestazioni, servizi, benefit, poste in essere dal datore di lavoro a favore dei propri dipendenti.

Il welfare può essere stimolato attraverso la predisposizione di strumenti atti a sostenere i lavoratori nella gestione dei tempi di vita e lavoro (c.d. work life balance”).

Il corso si prefigge di fornire tutte le informazioni necessarie per poter gestire un piano di welfare aziendale, tenendo conto dello stato dell'arte a livello normativo (anche alla luce delle recenti novità introdotte dal decreto aiuti-bis) nonché di quanto emergente dalle circolari e dalle risoluzioni dell'Agenzia delle Entrate.

DESTINATARI

Il corso è rivolto ai Consulenti del Lavoro, ad altri professionisti ed ai loro dipendenti e/o collaboratori di studio.

METODOLOGIA

L'evento formativo si svolgerà in aula. Il docente utilizzerà una metodologia attiva al fine di favorire la ricaduta immediata nelle pratiche di lavoro.

CONTENUTI

- Definizione. Ruolo e finalità.
- Le due accezioni di welfare aziendale: 1) adozione di strumenti di conciliazione dei tempi di vita-lavoro (work-life balance); 2) l'erogazione di fringe benefit.
- Il work life balance. Le misure previste e le agevolazioni per lavoratori e imprese, anche alla luce delle recenti novità introdotte dal D.Lgs 105/2022.

Incontro monografico

Il welfare aziendale alla luce delle novità legislative e di prassi

19 OTTOBRE 2022

Dalle 14:00 alle 18:00

- Il mondo dei fringe benefit
- Il concetto di fringe benefit inteso quale retribuzione in natura ed il regime fiscale/contributivo
- Il valore normale
- Le deroghe dal regime di imponibilità fiscale/previdenziale previste dal comma 2 dell'art.51 del TUIR
- Gli esempi più ricorrenti: previdenza complementare, buoni pasto, servizi di trasporto, oneri di utilità sociale, spese scolastiche, spese per l'assistenza anziani e disabili, ecc.
- Le categorie omogenee
- I benefit c.d. “sottosoglia” ex art.51 comma 3 e le novità introdotte dal Decreto aiuti-bis
- I benefits a tassazione forfettaria (autovetture, interessi passivi, immobili) ex art.51, comma 4 TUIR
- Le due strade di accesso al welfare aziendale (e ai benefit): il welfare puro “on top” e la conversione del premio di risultato (c.d. “welfarizzazione” del PDR)
- Le differenze tra le due fattispecie: vantaggi, limiti e criticità dell'una o altra scelta
- La fonte giuridica istitutiva del welfare aziendale: Il regolamento o il contratto. Obblighi o facoltà previsti dalla legge
- Le fasi di costruzione di un piano di welfare aziendale. Il censimento della popolazione aziendale per la realizzazione di un PWA “su misura”
- Il ruolo delle piattaforme informatiche
- Gli interventi della prassi in materia di welfare aziendale: le circolari e le risoluzioni dell'Agenzia delle Entrate (nazionale e regionale).
- Il riepilogo dei versamenti e delle compensazioni
- Il ravvedimento operoso
- L'indicazione dei pignoramenti presso terzi
- Le operazioni societarie straordinarie
- Le sanzioni

CONTATTACI Tel. 02.58317241 - Mail anclupmilano@anclmilano.it



Unione Provinciale di Milano

STRUMENTAZIONE E SEDE

La formazione verrà svolta in **aula** con la possibilità, per chi non può seguire in presenza, di collegarsi in **videoconferenza**

Sede per la formazione in presenza: ANCL Unione Provinciale di Milano

POSTI DISPONIBILI

In aula minimo 5 massimo 15

In videoconferenza massimo 300

L'incontro rilascia 4 crediti formativi

ISCRIZIONE E PARTECIPAZIONE

Tutti, Consulenti e non Consulenti, devono iscriversi sulla piattaforma zoom

CLICCA QUI PER ISCRIVERTI

Il link d'accesso all'aula virtuale verrà inviato a pagamento avvenuto.

I Consulenti dovranno iscriversi anche sulla piattaforma myancl www.ancl.it

ATTESTATO E CREDITI FORMATIVI

L'attestato verrà rilasciato solo a coloro che avranno frequentato il 100% delle ore.

Evento per il quale è stato richiesto il riconoscimento dei crediti formativi, di cui all'autorizzazione n. 15/2015 dell'ANCL SU Nazionale.

Il corso è valido ai fini della formazione professionale continua per i Consulenti del Lavoro.

Incontro monografico



RELATORE

FRANCESCO NATALINI - Consulente del Lavoro

QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 75,00 Iscritti ANCL

(verrà rilasciata ricevuta intestata al socio ANCL con C.F.)

€ 75,00 + IVA per i dipendenti e/o collaboratori non CdL, degli iscritti ANCL

€ 120,00 + IVA Non iscritti ANCL

Il pagamento dovrà essere effettuato sul CC intestato a A.N.C.L. Unione Provinciale di Milano

Iban IT84Q0306909617100000001953

DISDETTA

Eventuali disdette dovranno essere comunicate **entro 5 giorni lavorativi antecedenti l'inizio del corso**. In caso contrario verrà trattenuta l'intera quota di partecipazione ed inviato il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.

SPONSOR NAZIONALI



CONTATTACI Tel. 02.58317241 - Mail anclupmilano@anclmilano.it